

# Chargé(e) du développement des compétences et des parcours professionnels h/f



Offre n° 0091231201302438

Publiée le 22/12/2023

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Mairie de VIGNEUX-SUR-SEINE

75 rue Pierre Marin

91270 VIGNEUX SUR SEINE

30 000 habitants - Sud-Est Paris - 20mn Paris Gare de Lyon

Membre de la Communauté d'Agglomération Val d'Yerres-Val de Seine

**Lieu de travail :** VIGNEUX SUR SEINE

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Date limite de candidature :** 20/02/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Développement économique et emploi > Politiques d'emploi, de formation professionnelle et de l'apprentissage

**Grade(s) recherché(s) :** Rédacteur

Rédacteur principal de 1ère classe

Rédacteur principal de 2ème classe

Attaché

Attaché principal

**Métier(s) :** [Chargé ou chargée des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Oui

**Management :** Non

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Descriptif de l'emploi :**

Définition et mise en œuvre la politique de formation.

Accompagnement des agents dans leurs parcours professionnels : mobilité, repositionnement et reclassement professionnel.

Management des compétences.

Participation aux démarches et procédures de recrutement.

**Missions / conditions d'exercice :**

- Modernisation des outils et des processus -formation/recrutement/accompagnement
- GPEEC en lien avec le pôle carrière-paie
- Elaboration des plans de formations spécifiques et transversaux après recueil et analyse des besoins des services
- Suivi administratif et budgétaire
- Diagnostic d'activité
- Développement des partenariats internes et externes
- Participation à l'animation d'actions d'accompagnement pédagogique et de formation
- Pilotage du déroulement opérationnel des actions de formation
- Accompagnement des agents dans les différentes étapes de leur parcours professionnel : intégration, professionnalisation, préparation aux concours, reconversion, transition professionnelle, mobilité...
- Participation aux démarches et aux procédures de recrutement : définition des besoins, entretien, suivi de l'intégration et recherche de candidats...
- Traitement des demandes d'emploi en alternance
- Pilote la politique d'accueil des stagiaires
- Analyse et réponse aux besoins en personnel et compétences de la collectivité
- Elaboration de fiches de postes et annonces / diffusion par différents vecteurs
- Travail sur l'image et l'attractivité de la collectivité en matière de recrutement
- Supervise la procédure d'entretien professionnel

Activités secondaires :

Participe dans un contexte polyvalent à toutes tâches en relation avec les missions du service.

Rédige tout type de document.

Produit des statistiques et des tableaux de bord.

Recueille, agrège les données pour alimenter le rapport social unique et tout autre rapport d'activité.

Relais de direction le cas échéant.

**Profils recherchés :**

Formation initiale (niveau, domaine) : formation supérieure en RH ou gestion des collectivités locales

Connaissance du statut et des métiers de la FPT, des dispositifs de formation et des processus de recrutement.

Savoir-être : curiosité, dynamisme, autonomie, prise d'initiative, capacité à se former et qualités relationnelles (communication vers un public varié). Rigueur et organisation. Discrétion.

Savoir-faire :

\* maîtrise des outils bureautiques

\* capacités rédactionnelles

## Contact

**Contact :** 0169835600

**Informations complémentaires :**

Envoyer CV et lettre de motivation par voie postale ou sur l'adresse mail suivante

[rhrecrutement@vigneux91.fr](mailto:rhrecrutement@vigneux91.fr)

Monsieur le Maire

75 rue Pierre Marin

91270 VIGNEUX SUR SEINE

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o091231201302438-charge-e-developpement-competences-parcours-professionnels-h-f>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.